

# 北京市团校 2025 年度团干部教育培训项目绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目概况。

根据《中共北京市委机构编制委员会关于印发〈北京市团校职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（京编委发〔2022〕97号），北京市团校是党在青年工作领域特色鲜明的政治学校，是团市委所属公益一类事业单位，为副局级，内设办公室、组织人事处、教务处、科研处、培训处、马克思主义理论教研部、青少年思想政治教育教研部、党的群众工作教研部8个内设机构。

### 1. 项目背景

根据《中国共产主义青年团干部教育培训工作条例》，按照党中央关于群团改革的决策部署和重要要求及北京团市委相关工作部署，围绕建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校这一根本定位，聚焦主责主业，发挥核心功能，凝心聚力、攻坚克难，梳理整合教育培训范围及对象，教育引导广大团干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

北京市团校自 2022 年 3 月改革落地以来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领会习近平总书记关于群团改革的重要要求，认真落实团中央对省级团校深化改革的各项部署，在团市委的坚强领导下，在中央团校的悉心指导下，不断提高政治站位、统一思想认识，主动对标首都高质量发展需求，主动适应新时代政治院校发展要求，立足建设全国一流团校的目标，聚焦为党育人的初心使命和团干部教育培训主责主业。

北京市团校培训处根据《北京市团校职能配置、内设机构和人员编制的规定》承担各类班次的培训任务，并按照《中国共产主义青年团干部教育培训工作条例》及相关文件，经与相关战线培训需求部门沟通，并经团干部教育培训主管部门（北京团市委组织部）研究，系统规划和确定培训班次及数量安排。

## 2. 项目主要内容

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，构建完善的培训内容体系，重点开展政治教育、理论教育和能力教育。

政治教育立足于培养团干部的政治能力，帮助团干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以坚定理想信念宗旨为根基，教育引导团干部不忘初心、牢记使命，保持和增强政治性、先进性、群众性，永远以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，坚决做到“两个维护”；理论教育立足于团干部思想理论武装，帮助团干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领

会习近平总书记关于青年工作的重要思想，学习掌握马克思主义理论创新成果，不断深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发​​展规律的认识，自觉坚持和运用马克思主义的立场、观点、方法分析解决问题；能力教育立足于做好新时代党的青年群众工作，帮助团干部构建履职尽责必备的业务知识体系，提升专业化能力水平，掌握党的青年工作理论和青年政策、共青团理论要义与实践要求、青年群众工作路径方法等。

### 3. 项目实施

系统利用团内资源，深入推进团干部根据实际情况参加共青团任期轮训、任职培训、专题培训等教育培训；深入推进新时代青年马克思主义者培养工程，扎实推进各级“青马工程”规范化建设；进一步规范各层级、各领域培养工作，细化培养标准。

本项目由市团校培训处牵头，与各相关处室严密组织，制定了较为详细的 2025 年项目工作计划，工作任务明确。主要包括，计划举办北京共青团系统各领域、各战线培训班次共计 43 个，计划培训总人数约 3810 人次，培训时长 249 天，培训量为 19570 人天。根据往年干部教育培训调训情况，2025 年市属培训班次经费预算按照 95%平均调训率计算，计划培训总人数约为 3620 人，培训量约为 18592 人天。

培训班次类型主要包括主体班和专题班两大类。其中主体班包括培训班、轮训班、示范班、特色班等，每个培训班时长 1—30 天不等（以 5 天为 1 期的班次为主），人数 20—200 人不等。

#### 4. 项目预算

该项目预算全部为财政资金，预算金额为 1124.84 万元，结合 2025 年项目相关工作开展情况，核减经费预算 72.18 万元，至 1052.66 万元。最终决算金额为 1015.62 万元，预算执行率 96.48%。

##### （二）项目绩效目标。

北京市团校以建设成党在青年工作领域特色鲜明的政治学校为目标，聚焦团干部教育主责主业，突出政治培训，通过举办北京共青团系统各领域、各战线培训班次，不断提升首都从事青年工作领域干部的政治素养和工作能力。计划 2025 年举办北京共青团系统各战线、北京市青年骨干相关培训班 43 期，培训量为 18592 人天。教育引导广大团干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

目的：通过绩效评价，衡量和考核本项目从项目申报、预算执行及项目验收等全过程的管理和绩效情况。对项目资金决策过程的合理性、管理体系的规范性、绩效目标实现程度进行综合评价，以进一步总结和分析项目资金的实施效果，检验财政支出预期目标实现程度，考核财政支出效率和综合效果，为本项目以后年度相关预算提供参考依据。

对象和范围：对团干部教育培训项目 1,124.84 万元的资金支出情况开展绩效评价。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次评价工作遵循“科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明”的原则。结合项目特点，评价方法除了传统的审阅、计算、核对、分析复核等方法外，还运用预定目标与实施效果比较等方法进行评价，对项目的决策、过程、产出和效果进行客观分析和评价。

本次绩效评价从决策、过程、产出、效益四个方面进行评价，满分 100 分。一是决策指标（10 分），主要评价项目立项、绩效目标、资金投入；二是过程指标（20 分），主要评价资金管理、组织实施；三是产出指标（40 分），主要评价产出数量、产出质量、产出时效、产出成本；四是效益指标（30 分），主要评价实施效益和满意度等内容。

（三）绩效评价工作过程。

项目绩效评价工作由办公室进行总体牵头，收集整理绩效评价所需资料，进行核实和全面分析，对资料按照决策、管理和绩效三大类进行分类整理，以支持项目自评价工作执行。最终进行检查、复核、分析项目资料，依据评价指标体系对项目进行了评价打分，出具了评价意见与评价报告。

### 三、综合评价情况及评价结论

2025 年度项目圆满完成 44 期培训班次，培训量达到 18202 人天；重大活动志愿服务培训，3 次集中

培训和 93 场分散培训，总计 4700 人次，折合 13250 人天；送课到岗 58 场，覆盖 5582 人次，折合 2791 人天。培训学员覆盖机关、区县、街乡、社区、企业、高校等各级团干部与青年骨干。

通过评价，项目综合得分 93.67 分，绩效级别评定为“优秀”。其中项目决策得分 9.05 分，项目过程得分 18.91 分，项目产出得分 38.71 分，项目效益得分 27 分。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况。

项目决策指标，满分 10.00 分，评价得分为 9.05 分，项目立项依据充分，绩效目标设置较合理。

##### 1. 项目立项分析

培训处作为该项目的实施部门，积极开展项目申报工作，填写项目申报文本，编制项目预算明细表、项目绩效目标申报表，制定项目可行性研究报告，并邀请行业专家对该项目进行了论证，完成了事前绩效评估，出具了《团干部教育培训项目评审报告》。在此基础上，经逐级审批和上会审议，该项目作为市团校 2025 年支出项目申报。

##### 2. 绩效目标分析

项目绩效目标总体设置较为合理，主线明确，整体目标聚焦，符合该项目的年度工作任务，产出和效果的对应性较好，能够对实际工作进行明确、有效的指导。

项目执行过程中，根据实际工作进展，在申请调整减少项目预算的同时，相应调整了部分项目绩效目标。使项目绩效目标更加合理、可行。

### 3. 资金投入分析

2025 年预算市财政批复预算金额为 1124.84 万元，结合 2025 年项目相关工作开展情况，核减经费预算 72.18 万元，至 1052.66 万元。最终决算金额为 1015.62 万元，结余 37.04 万元，预算执行率 96.48%。

资金使用明细情况如下：

| 项目  | 金额（元）         |
|-----|---------------|
| 培训费 | 9,443,579.00  |
| 差旅费 | 712,619.20    |
| 合计  | 10,156,198.20 |

项目支出主要为培训费，占全部支出的 92.98%，与设置目标和绩效指标实现情况相符。

### （二）项目过程情况。

项目过程指标，满分 20.00 分，评价得分为 18.91 分，资金使用及管理规范，项目组织实施比较规范有序。

#### 1. 资金管理情况

按照单位资金的使用规定，项目通过履行政府采购程序确定服务商，并在规定时间内签订合同。根据管理制度要求和合同约定方式，对项目资金的申报、审批、支出、拨付、报销等流程进行了约束，严

格按照规定和要求执行，确保了项目资金使用的安全性和资金管理的规范性。

项目实施过程中严格按照各项财务制度执行，进一步提升预算执行的科学性和合理性。该项目资金支付给中标单位之后，要求中标方严格按照合同约定要求管理和使用财政资金，不得挪用、挤占项目经费，不得虚列支出，不得以任何形式谋取私利。

## 2. 项目组织实施分析

项目过程管理程序规范，资料比较完备，由培训处整理《团干部教育培训项目绩效评价资料汇编》，汇集了保存整理的绩效相关资料。整体资料较为完整，对日常工作、阶段性工作进行了比较详细的记录和总结。

### （三）项目产出情况。

项目产出指标，满分 40.00 分，评价得分为 38.71 分，项目产出基本达到了预期目标，且项目完成质量良好。

#### 1. 项目产出数量分析

项目 2025 年预定绩效数量目标由于部分调训单位调整培训计划取消部分班次、部分班次调训率低，导致未完成对应数量目标和时效目标，主要包括：全年教育培训人员数量计划 18592 人天，实际完成 18202 人天，以上未完成部分均由于客观原因所致。

## 2. 项目产出质量分析

由于部分调训单位调整培训计划，经项目单位积极协调，最终全年完成各类培训班次 44 个、调训团干部及青年骨干 3569 人，培训量 18202 人天。覆盖团市委机关及事业单位 12 个部门，以及市委组织部、统战部、市委金融工委、人社局等机关单位 6 个，学员群体覆盖青联委员、新兴青年群体等 14 类。

### （四）项目效益情况。

项目效益指标，满分 30.00 分，评价得分为 27 分，项目效益基本达到了预期目标，且影响深远。

#### 1. 可持续影响

编制形成约 6 万字的《北京市团校教育培训工作手册（2024 版）》，实现了教育培训工作有章可循。开展“送课到岗”品牌项目 58 场，参与学员 5582 人次，相关做法被纳入市委组织部《北京市干部教育培训创新实践案例汇编》，《中国青年团》杂志特稿刊发《北京市团校：让理论的春风吹拂基层青年的心田》专题文章。

#### 2. 服务对象满意度

2025 年服务对象满意度指标评价 10 分（满分 10 分），绩效目标设置的两个指标：市属班次学员对培训班综合评估满意度 99.5%，市属班次学员对授课教师授课满意度 99.4%。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

在 2025 年度预算编制、项目事前绩效评估、项目实施整体过程，以及本次绩效自评价对前期工作的整体梳理分析中，总结了一些经验，发现了一些问题。

### （一）主要经验及做法

#### 1. 加强统筹谋划，确保经费整体可控

原计划举办北京共青团系统各领域、各战线培训班次共计 43 个，项目实施过程中，班次取消了 1 个，新增了 2 个，对培训经费的整体使用进行了统筹谋划，对预算绩效目标的变更进行了及时调整，为今后项目实施积累了丰富经验。

#### 2. “送课到岗”构建干部教育培训新生态

不断深化“送课到岗”品牌项目，送出课程 58 场、覆盖 5582 人次，该工作得到团中央肯定性批示，并被纳入市委组织部《北京市干部教育培训创新实践案例汇编》，同时《中国共青团》杂志就此项工作进行了特稿刊发。

### （二）存在问题

#### 1. 绩效评价指标不完善

本项目为延续性项目，当前设置的培训效果评估指标主要关注课程完成率、学员满意度等短期成效，对项目长期价值的衡量指标有待完善。

## 2. 项目预算管理有待提高

需进一步摸索预算编制和项目实施过程中的经验教训，通过“经验积累—过程管控—动态优化”的渐进式提升，逐步实现“降本增效”的绩效管理目标。

## 六、有关建议

科学合理设置绩效目标和绩效指标，进一步细化可持续影响指标的设定。持续积累项目绩效管理经验，加强分析总结，不断提升项目预算编报及绩效评价水平，保持项目投入产出良好模式。

## 七、其他需要说明的问题

无。